**Работодатели обязаны ежемесячно в центр занятости населения предоставлять сведения о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест.**

Статьей 2 Трудового кодекса РФ регламентировано, что основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются, в том числе защита от безработицы и содействие в трудоустройстве. В соответствии со ст. ст. 1, 8 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее Закон) занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход (далее - заработок).Граждане имеют право на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю, или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

На основании ч. 3 ст. 25 Закона работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости, в том числе информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).Согласно п.п. 1.3, 2.1., 2.2 Постановления главы администрации Краснодарского края от 18.03.2004 № 258 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда и занятости населения Краснодарского края» работодатели предоставляют в органы труда и занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) предоставляется работодателями по [форме](consultantplus://offline/ref=ED3677D4326F75EDE503AEAF255E39013318AFCC1684DED3A1987EC0C2CC96E3F76F30D0476C6270F24A64iCj2I) "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)" (прилагается) по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц не позднее 28-го числа текущего месяца. Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) представляется также в случае фактического отсутствия на отчетную дату вакантных рабочих мест (должностей). Предоставление сведений о вакантных рабочих местах (должностях) по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации и влечёт установленную законом ответственность.

Прокуратурой района налажена практика признания в судебном порядке незаконным бездействие работодателей, выраженное в непредставлении сведений о наличии вакантных рабочих мест, которое влечет нарушение прав безработных трудоспособных граждан, число которых постоянно меняется и создает препятствие по осуществлению безработными гражданами права на свободный выбор места работы путем бесплатного посредничества органов службы занятости населения.

Старший помощник прокурора

младший советник юстиции Е.В. Романцова